

Competentieprofiel
van
Dirk Demo

Datum: 9 juli 2007
Naam: Dirk Demo
Afnamedatum: 29 mei 2006, 30 mei 2006

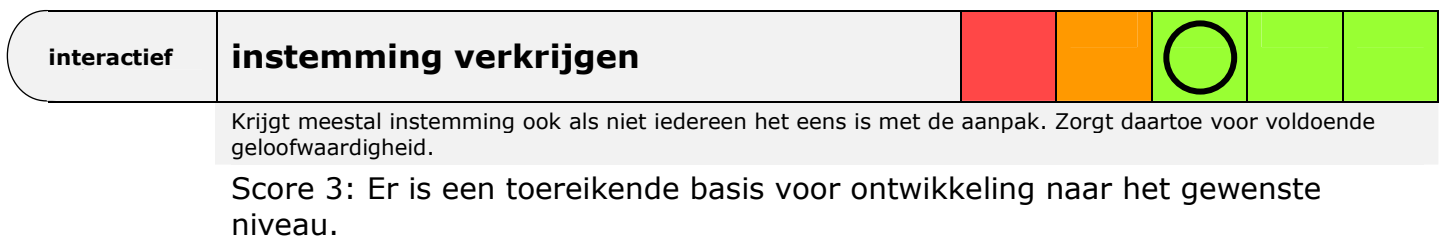
Competentieprofiel

In deze rapportage treft u per competentie een beoordeling aan. Deze beoordelingen zijn gebaseerd op de resultaten van de psychologische tests die Dirk Demo heeft gemaakt.

Ook treft u in de kleuren rood, oranje en groen een expertoordeel aan over de algemene ontwikkelbaarheid van iedere competentie.

De combinatie van de resultaten van de psychologische tests die Dirk Demo heeft gemaakt en de algemene ontwikkelbaarheid van iedere competentie leidt tot een inschatting van het potentieel van Dirk Demo om deze competenties naar het gewenste niveau te kunnen ontwikkelen.

Om een zinvol vergelijk te kunnen maken is het ontwikkelpotentieel van Dirk Demo afgezet tegen een normgroep voor werk- en denkniveau masters/wo.



interactief	luisteren			○		
--------------------	------------------	--	--	---	--	--

Moedigt anderen succesvol aan om relevante informatie en feedback te geven.

Score 3: Er is een toereikende basis voor ontwikkeling naar het gewenste niveau.

interactief	meningen en informatie duidelijk weergeven			○		
--------------------	---	--	--	---	--	--

Brengt mondeling en schriftelijk informatie begrijpelijk en kernachtig over aan anderen.

Score 3: Er is een toereikende basis voor ontwikkeling naar het gewenste niveau.

interactief	relaties opbouwen met mensen		○			
--------------------	-------------------------------------	--	---	--	--	--

Bouwt adequaat een relatie op waarbij de ander zich gemakkelijk voelt.

Score 2: Afbreukrisico ten aanzien van directe inzetbaarheid; extra aandacht voor ontwikkeling is noodzakelijk.

interactief	relaties opbouwen op verschillende niveaus	○				
--------------------	---	---	--	--	--	--

Bouwt op alle niveaus relaties op en onderhoudt ze effectief. Stelt anderen op hun gemak. Bevordert harmonie en consensus door diplomatiek optreden bij (potentiële) conflicten.

Score 1: Te beperkt ontwikkelbaar; het is onwaarschijnlijk dat deze competentie op het gewenste niveau invulling kan worden gegeven.

operationeel	kwantiteit controleren en handhaven				○	
---------------------	--	--	--	--	---	--

Zorgt ervoor dat de hoeveelheid van iets op een afgesproken peil blijft of komt. Signaleert afwijkingen en neemt effectief corrigerende actie.



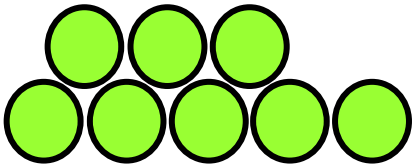
Score 4: Het vermogen om deze competentie op het gewenste niveau invulling te geven is meer dan voldoende aanwezig.

intellectueel	analyseren						
		Onderscheidt hoofd- van bijzaken, maakt correct gebruik van logica en gaat daarbij nauwkeurig te werk. Trekt gegronde conclusies uit beschikbare informatie.					
		Score 4: Voldoende basis voor ontwikkeling naar het gewenste niveau.					

intellectueel	kritische zin tonen						
		Neemt zaken niet klakkeloos aan. Stelt vragen. Vraagt om feitelijke onderbouwing.					
		Score 3: Er is een toereikende basis voor ontwikkeling naar het gewenste niveau.					

emotioneel	integer handelen						
		Hanteert algemeen aanvaarde sociale en ethische normen in het werk, ook als de verleiding of druk om het wat minder nauw te nemen groot is. Wekt vertrouwen in eigen eerlijkheid, integriteit en professionaliteit.					
		Score 4: Voldoende basis voor ontwikkeling naar het gewenste niveau.					

Samenvatting potentieel op competenties van Dirk Demo

Beperkt potentieel (1)	Extra inspanning nodig (1)	Potentieel (8)
		
<ul style="list-style-type: none"> • relaties opbouwen op verschillende niveaus 	<ul style="list-style-type: none"> • relaties opbouwen met mensen 	<ul style="list-style-type: none"> • analyseren • geloofwaardigheid uitstralen • instemming verkrijgen • integer handelen • kritische zin tonen • kwantiteit controleren en handhaven • luisteren • meningen en informatie duidelijk weergeven

Over dit rapport

Dit rapport is gegenereerd door Jeroen Visscher (Company BV) vanuit HRorganizer.com op 9 juli 2007.

Dit rapport is automatisch gegenereerd. Echter, de gebruiker van HRorganizer.com kan wijzigingen en aanvullingen maken op de oorspronkelijk door het systeem samengestelde tekst. HRorganizer BV kan geen aansprakelijkheid accepteren voor de consequenties van het gebruik van dit rapport en kan niet garanderen dat de inhoud de onveranderde output is van het systeem.

Het gebruik van HRorganizer BV is alleen toegestaan aan personen, werkzaam voor een licentiehoudende organisatie.

HRorganizer B.V.
Spijk 5
6701 DT Wageningen
www.HRorganizer.com

© HRorganizer B.V. 2005 - 2007. Alle rechten voorbehouden.