



organizer.com

Competentieprofiel van Dirk Demo

Datum:	29 juni 2010
Naam:	Dirk Demo
Afnamedatum:	29 mei 2006, 30 mei 2006



Competentieprofiel

In deze rapportage treft u per competentie een beoordeling aan. Deze beoordelingen zijn gebaseerd op de resultaten van de psychologische tests die Dirk Demo heeft gemaakt.



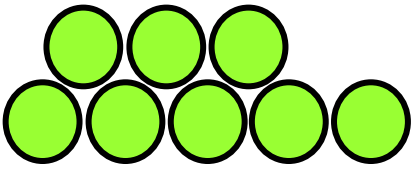
Ook treft u in de kleuren rood, oranje en groen een expertoordeel aan over de algemene ontwikkelbaarheid van iedere competentie. De combinatie van de resultaten van de psychologische tests die Dirk Demo heeft gemaakt en de algemene ontwikkelbaarheid van iedere competentie leidt tot een inschatting van het potentieel van Dirk Demo om deze competenties naar het gewenste niveau te kunnen ontwikkelen.

Om een zinvol vergelijk te kunnen maken is het ontwikkelpotentieel van Dirk Demo afgezet tegen een normgroep voor werk- en denkniveau masters/wo.

interactief	geloofwaardigheid uitstralen	
Krijgt anderen mee vanuit een positieve, krachtige en geloofwaardige uitstraling. Score 4: Het vermogen om deze competentie op het gewenste niveau invulling te geven lijkt ruim voldoende aanwezig.		
interactief	instemming verkrijgen	
Krijgt meestal instemming ook als niet iedereen het eens is met de aanpak. Zorgt daartoe voor voldoende geloofwaardigheid. Score 3: Ogenscheinlijk voldoende basis om op het gewenste niveau te kunnen gaan functioneren.		
interactief	luisteren	
Moedigt anderen succesvol aan om relevante informatie en feedback te geven. Score 3: Ogenscheinlijk voldoende basis om op het gewenste niveau te kunnen gaan functioneren.		
interactief	meningen en informatie duidelijk weergeven	
Brenge mondeling en schriftelijk informatie begrijpelijk en kernachtig over aan anderen. Score 4: Het vermogen om deze competentie op het gewenste niveau invulling te geven is meer dan voldoende aanwezig.		



interactief	relaties opbouwen met mensen	
Bouwt adequaat een relatie op waarbij de ander zich gemakkelijk voelt. Score 2: Indicatie van beperkt ontwikkelvermogen; het ontwikkelen van deze competentie lijkt een extra inspanning te vragen.		
interactief	relaties opbouwen op verschillende niveaus	
Bouwt op alle niveaus relaties op en onderhoudt ze effectief. Stelt anderen op hun gemak. Bevordert harmonie en consensus door diplomatiek optreden bij (potentiële) conflicten. Score 1: Indicatie van te beperkt ontwikkelvermogen; het ontwikkelen van deze competentie lijkt een enorme inspanning te vragen; het lijkt onwaarschijnlijk dat het gewenste niveau gehaald kan worden.		
operationeel	kwantiteit controleren en handhaven	
Zorgt ervoor dat de hoeveelheid van iets op een afgesproken peil blijft of komt. Signaleert afwijkingen en neemt effectief corrigerende actie. Score 5: Potentiële sterkte; doorgroei naar een hoger dan direct gewenst niveau is mogelijk.		
intellectueel	analyseren	
Onderscheidt hoofd- van bijzaken, maakt correct gebruik van logica en gaat daarbij nauwkeurig te werk. Trekt gegronde conclusies uit beschikbare informatie. Score 4: Voldoende basis om op het gewenste niveau te kunnen gaan functioneren.		
intellectueel	kritische zin tonen	
Neemt zaken niet klakkeloos aan. Stelt vragen. Vraagt om feitelijke onderbouwing. Score 4: Het vermogen om deze competentie op het gewenste niveau invulling te geven is meer dan voldoende aanwezig.		
emotioneel	integer handelen	
Hanteert algemeen aanvaarde sociale en ethische normen in het werk, ook als de verleiding of druk om het wat minder nauw te nemen groot is. Wekt vertrouwen in eigen eerlijkheid, integriteit en professionaliteit. Score 4: Het vermogen om deze competentie op het gewenste niveau invulling te geven lijkt ruim voldoende aanwezig.		

Samenvatting potentieel op competenties van Dirk Demo		
Beperkt potentieel (1)	Extra inspanning nodig (1)	Potentieel (8)
		
<ul style="list-style-type: none"> • relaties opbouwen op verschillende niveaus 	<ul style="list-style-type: none"> • relaties opbouwen met mensen 	<ul style="list-style-type: none"> • analyseren • geloofwaardigheid uitstralen • instemming verkrijgen • integer handelen • kritische zin tonen • kwantiteit controleren en handhaven • luisteren • meningen en informatie duidelijk weergeven

Over dit rapport

Dit rapport is gegenereerd door Manon ter Weyden (Company BV) vanuit HRorganizer.com op 29 juni 2010.

Dit rapport is automatisch gegenereerd met behulp van het systeem HRorganizer.com. Echter, de systeem-gebruiker kan wijzigingen en aanvullingen maken op de oorspronkelijk door het systeem samengestelde tekst. De eigenaar van HRorganizer.com kan geen aansprakelijkheid accepteren voor de consequenties van het gebruik van dit rapport en kan niet garanderen dat de inhoud de onveranderde output is van het systeem.

Het gebruik van HRorganizer.com is alleen toegestaan aan personen, werkzaam voor een licentiehoudende organisatie.